

Wet Verbetering Poortwachter

Dag 1

Ziekmelding

De medewerker meldt zich ziek bij de werkgever.

Week 6

Probleemanalyse

De bedrijfsarts stelt uiterlijk in week 6 de Probleemanalyse op.

Week 8

Plan van aanpak

Stel samen met je medewerker uiterlijk 2 weken na het opstellen van de Probleemanalyse het Plan van Aanpak op.

Week 42

42e weekmelding

Meld je medewerker aan bij het UWV volgens een 42e weekmelding. Vergeet je medewerker niet (gedeeltelijk) hersteld te melden.

Week 45-50

Eerstejaarsgesprek

Plan in deze periode een eerstejaarsgesprek met je medewerker. Deze stap is niet verplicht vanuit het UWV, maar wij hechten veel waarde aan deze stap en het zorgt voor helderheid voor de medewerker over de toekomst en gevolgen bij een langdurige ziekmelding.

Week 52

Eerstejaarsevaluatie

Stel samen met je medewerker de Eerstejaarsevaluatie op.

Week 52

FML of IZP

Rond deze periode stelt (in de meeste gevallen) de bedrijfsarts een FML of IZP op t.b.v. een Arbeidsdeskundig onderzoek. Dit kan ook eerder in het proces als daar aanleiding voor is.

Week 52

Arbeidsdeskundig onderzoek

Rond deze periode wordt in de meeste gevallen een Arbeidsdeskundig onderzoek geadviseerd door de bedrijfsarts. Deze moet worden ingezet door de werkgever. Heb je zelf geen goede Arbeidsdeskundige dan introduceren wij je graag bij de juiste partij.

Week 68

Vervroegde IVA

Uiterlijk in de 68e week kan er een Vervroegde IVA aangevraagd worden bij het UWV.

Week 88

WIA-aanvraag

Je medewerker krijgt een brief over het aanvragen van de WIA-aanvraag in deze periode. In deze brief staat ook de uiterlijke datum waarop je medewerker de uitkering kan aanvragen.

Week 88-90

WIA gesprek

Plan een gesprek met je medewerker om de te nemen stappen rondom de WIA aanvraag door te spreken. Heb je hier geen ervaring mee en wil je wel dat het proces goed verloopt, neem dan contact met ons op.

Week 91

Eindevaluatie

Stel in deze week samen met je medewerker de Eindevaluatie op.

Week 93

Re-integratieverslag aanleveren

Lever het re-integratieverslag aan bij het UWV. Tip is om dit digitaal te doen via het Werkgeversportaal en om enkele werkdagen daarna te bellen met de Werkgeverstelefoon om na te vragen of alles in goede orde ontvangen is. Mocht je hier geen verstand van hebben dan kun je altijd contact met ons opnemen. Wij helpen graag!

Afronden van dienstverband

Nadat de beslissing ontvangen is vanuit het UWV over de WIA aanvraag kan (in de meeste gevallen) overgegaan worden tot het afronden van het dienstverband (incl. transitievergoeding). Mocht je ondersteuning nodig hebben bij dit precaire en nauwkeurige proces dan helpen wij graag.

Na uitbetaling van transitievergoeding

Nadat de transitievergoeding aan je medewerker is uitbetaald kan de transitievergoeding worden teruggevraagd bij het UWV.